

|                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                      |
|------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Принято<br>трудового<br>Протокол<br>20.10.2025 | собранием<br>коллектива<br>№1 от | Согласовано:<br>Председатель ПК МБОУ<br>«Куйбышевская СШИ им.Г.Ф.<br>Кышпанакова»<br> Аршанов П.Л.<br>Протокол №2 от 20.10.2025 г. | Утверждено:<br>Директор<br>Топосва О.К.<br>Приказ № от 20.10.2025 г. |
|------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|



## **Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им. Г. Ф. Кышпанакова»**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (в новой редакции) на основе Федерального закона от 07.06. 2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». В соответствии со статьей 2 ТК РФ основным принципом, легшим в основу данного Положения, является принцип правового регулирования трудовых отношений, предусматривающий обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для самого работника и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им.Г.Ф. Кышпанакова» за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), должностных окладов работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера. При этом строго соблюдается требование Трудового кодекса РФ о том, что размер начисленной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего норму

рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Согласно требованиям статьи 135 ТК РФ (в новой редакции) в Положении определены виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. Распределение премиального фонда осуществляется выборным коллегиальным органом (Комиссия по распределению премиального фонда). Данный орган избирается педагогическим коллективом на текущий учебный год, в его состав в обязательном порядке входит председатель профсоюзного комитета ОУ. Комиссия подотчетна педагогическому коллективу, однако вынося решение относительно награждения премиями сотрудников, имеет право учитывать качество, эффективность, длительность работы кандидата на премию, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий. Работодатель имеет право снижать премиальное вознаграждение из-за проступка работника. При этом учитывается, требование указанной статьи Трудового кодекса, что уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.

Система оплаты труда в МБОУ «Куйбышевская СШИ им.Г.Ф. Кышпанаква» устанавливается коллективным договором и настоящим Положением.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

Система оплаты труда работников в учреждении включает в себя размеры базовых окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), должностных окладов работников с учетом повышающих коэффициентов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой по совместительству, производится раздельно для каждой из должностей.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; перечня выплат компенсационного характера; настоящего Положения; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения профсоюзного комитета работников.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год. Он состоит из следующих частей: должностные оклады работников, фонд компенсирующих выплат, фонд стимулирующих выплат. Объем средств на стимулирующие выплаты составляет до 15 процентов средств на оплату труда.

Работникам образовательного учреждения устанавливаются:

- доплаты, не входящие в круг должностных обязанностей;
- надбавки за высокую результативность, высокое качество работы;
- напряжённость и интенсивность труда.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Размеры доплат за дополнительную работу и надбавок за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объёма работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника. Размер доплат устанавливается в процентах от ставки заработной платы, либо в денежном выражении.

Размеры базовых окладов работников учреждения по ПКГ устанавливаются согласно Приложению 1к Положению. Размеры базовых окладов работников, занятых на работах с особыми условиями труда подлежат повышению согласно действующему законодательству. В случае, когда работнику предусмотрено повышение базового оклада по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

Размеры базовых окладов работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной

подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размер должностных окладов работников, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к размерам базовых окладов. При определении размера должностных окладов работников учитывается уровень квалификации работника (квалификационная категория), уровень образования через применение повышающего коэффициента (**Приложение 2**).

Умноженные на величину повышающего коэффициента размеры базовых окладов образуют величину должностных окладов, определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных выплат.

Размер повышающего коэффициента меняется в ту или иную сторону в случае:

получения следующего уровня образования или восстановления документов об образовании со дня представления соответствующего документа (по заявлению работника);

при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

по истечении срока действия квалификационной категории.

Руководитель учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ. Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и Профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности,

по соответствующей профессии или специальности.

Регулирование порядка установления и размеров доплат и надбавок в пределах выделенных средств осуществляется в образовательном учреждении настоящим Положением и закреплено в коллективном договоре.

### **3. Виды дополнительных доплат для работников учреждения.**

#### **1. Виды доплат для педагогических работников**

##### **1. Проверка тетрадей.**

Начальная школа: 10% при наполняемости классов 14 человек и более 5% при наполняемости менее 14 человек.

Основная и средняя школа: русский и хакасский языки 15% при наполняемости классов 14 человек и более, 7,5% при наполняемости менее 14 человек; физика, биология, химия, география 5%; математика- 10 % при наполняемости классов 14 человек и более, 5% при наполняемости -менее 14 человек; иностранный язык - 10 % при наполняемости классов 14 человек и более, 5% при наполняемости -менее 14 человек

2. **Заведование учебным кабинетом:** от 5% до 10%, мастерские (комбинированные)-20%

3. **Совмещение должности лаборанта** в кабинетах химии и физики-25%,

4. **Заведование пришкольным участком**—10%;

#### **2. Виды дополнительных доплат для учебно-вспомогательного и технического персонала:**

- Дворнику-12% за использование в работе химических средств
- Уборщику помещений-12% за использование в работе химических средств
- Машинисту-кочегару-12% вредные условия труда
- Рабочему по обслуживанию здания-12% за сварочные работы
- Повару-12% за вредные условия труда
- Кухонному работнику 12% за вредные условия труда
- Ночные-35% от дневной тарифной ставки.
- Библиотекарю-15% за вредные условия труда

#### **4. Стимулирующие выплаты**

Доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются из надтарифного фонда оплаты труда работников образовательного учреждения,

который составляет 15% фонда оплаты труда.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

**За стаж педагогической работы** основного персонала в соответствии с Перечнем должностей работников:

1. воспитатель
2. педагог дополнительного образования
3. педагог-психолог
4. учитель
5. социальный педагог
6. педагог-организатор
7. советник директора по воспитательной работе

Размер выплат за стаж педагогической работы устанавливается в процентах к базовому окладу в соответствии с размерами указанными в таблице:

| Стаж работы     | Размеры выплат в процентах |
|-----------------|----------------------------|
| от 5 до 10 лет  | до 5                       |
| от 10 до 20 лет | до 10                      |
| свыше 20 лет    | до 15                      |

Выплаты за **почетные знания** основного персонала: «Почётный работник общего образования РФ» 10%

Выплаты за **интенсивность** и высокие результаты, за качество выполняемых работ. Надбавки к должностным окладам за интенсивность и напряженность труда устанавливаются в размере от 10% до 50%. Надбавка к должностному **окладу водителя** автобуса - 25 % за ненормированный рабочий день, 50% за сложность и напряжённость (работа в выходные и праздничные дни, доставка учащихся по разным маршрутам), 25% - безаварийность.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и устанавливаются в процентном отношении или абсолютных размерах к установленным должностным окладам работников.

Выплаты стимулирующего характера для педагогического состава учреждения осуществляются один раз в месяц (при наличии денежных средств). Размеры выплат определяет выборный орган (комиссия по распределению

стимулирующего фонда) на основании балльной накопительной системы. «Цена» одного балла формируется из общей денежной суммы на определённый период времени (предпочтительно месяц или четверть).

| №  | Критерии оценивания                                                                                        | Количество баллов<br>// процент базового<br>оклада                                        | Условия выплаты                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Итоги независимой экспертизы (ГИА, ВПР)                                                                    | Каждая положительная отметка – 3 б.                                                       | Отсутствие отрицательных отметок                                                                                          |
| 2  | Интенсивность работы педагога                                                                              | 20% оклада                                                                                | Для учителей, работающих в классах-комплектах                                                                             |
| 3  | Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта                                         | Международный – 10б.<br>Федеральный – 8 б.<br>Региональный – 5 б.<br>Муниципальный – 4 б. | Наличие подтверждающих документов                                                                                         |
| 4  | Участие обучающихся и воспитанников в соревнованиях, конкурсах (интеллектуальных, спортивных, творческих)  | I место – 5 баллов<br>II место – 4 балла<br>III место – 3 балла                           | Наличие подтверждающих документов                                                                                         |
| 5  | Общественная активность: член жюри, экспертной группы                                                      | 5 баллов                                                                                  |                                                                                                                           |
| 6. | Организация работы высокого качества с воспитанниками «девиантного» поведения.                             | 5 баллов                                                                                  | Результативность работы                                                                                                   |
| 7. | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                 | 10 баллов                                                                                 | В случаях грубого нарушения комиссия вправе снять с педагога все баллы за определённый период, лишив стимулирующих выплат |
| 8. | Организация проведения, участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы в глазах общественности | 10 баллов                                                                                 |                                                                                                                           |
| 9  | Организация работы со слабоуспевающими.                                                                    | 3 балла                                                                                   | Результативная работа                                                                                                     |
| 10 | Результативное участие класса в общешкольных мероприятиях                                                  | От 3 до 5 баллов                                                                          | В зависимости от результата работы                                                                                        |

Основания для стимулирующих выплат заместителю директора по УВР:

- Организация предпрофильного обучения, выполнение плана внутришкольного контроля, плана учебно-воспитательной работы, высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся -10%;
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы - 10% базового оклада.

## 5. Премияльные выплаты педагогическим работникам

**Премией** является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работникам учреждения за конкретные Достижения в трудовой деятельности.

| Виды премий | Размер | Сроки | основания | Условия |
|-------------|--------|-------|-----------|---------|
|-------------|--------|-------|-----------|---------|

|                            | (в руб)      |                                                    |                                                                                           | выплаты                      |
|----------------------------|--------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Достижения обучающихся     | 250 - 10000  | По итогам мероприятия                              | Победы обучающихся в очных НПК и очных олимпиадах                                         | Наличие стимулирующего фонда |
| Личные достижения педагога | 2000 - 30000 | По результатам участия в профессиональном конкурсе | Участие и победы в профессиональных конкурсах от муниципального до Всероссийского уровней |                              |

| Уровни достижений для обучающихся | I место | II место | III место |
|-----------------------------------|---------|----------|-----------|
| Муниципальный                     | 750 р   | 500 р    | 250 р     |
| Региональный                      | 2500    | 1500     | 1000      |
| Всероссийский                     | 10000   | 7000     | 5000      |

| Уровни достижений для педагогов | Победитель | Призёр    | Участник |
|---------------------------------|------------|-----------|----------|
| Муниципальный                   | 10000      | 4000-6000 | 2000     |
| Региональный                    | 20000      | 12000     | 4000     |
| Всероссийский                   | 30000      | 18000     | 10000    |

Премирование работников производится с учётом высокого качества работы. Выплата премий производится на основании приказа по учреждению.

## 6. Особенности оплаты труда в образовательном учреждении

Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем и включает в себя должности руководителей (заместителей руководителей), специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (с последующими изменениями). Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не

относящихся к ПКГ работников образования, осуществляется применительно к ПКГ аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Куйбышевская средняя школа-интернат им. Г.Ф. Кышпанакова»

**Приказ**

20.10.2025г.

с. Куйбышево

№ 17

**О внесении изменений в  
Положение об оплате труда**

В связи с изменением Положения о системе оплаты труда работников МБОУ  
«Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отменить Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова» от 02.09.2022г.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «Куйбышевская общеобразовательная школа-интернат им. Г.Ф. Кышпанакова» в новой редакции.
3. Кыстоякову И.Г. Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова» разместить на сайте школы.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Директор школы:



О.К. Топоева

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Куйбышевская средняя школа-интернат им. Г.Ф. Кышпанакова»

**Приказ**

20.10.2025г.

с. Куйбышево

№ 17

**О внесении изменений в  
Положение об оплате труда**

В связи с изменением Положения о системе оплаты труда работников МБОУ  
«Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отменить Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова» от 02.09.2022г.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «Куйбышевская общеобразовательная школа-интернат им. Г.Ф. Кышпанакова» в новой редакции.
3. Кыстоякову И.Г. Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Куйбышевская СШИ им. Г.Ф. Кышпанакова» разместить на сайте школы.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Директор школы:



О.К. Топоева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 589308906995863556254771095540604331751941992893

Владелец Топоева Ольга Константиновна

Действителен с 14.09.2025 по 14.09.2026